



ROMÂNIA
JUDEȚUL BISTRITA-NĂSĂUD
CONSILIUL LOCAL BISTRITA BÂRGĂULUI



HOTĂRÂRE

privind majorarea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate a primarului, serviciile publice și activitățile subordonate Consiliului local Bistrița Bârgăului

Consiliul local al comunei Bistrița Bârgăului, județul Bistrița-Năsăud;

- având în vedere:

-referatul de aprobare nr. 6808 din 29.12.2023 a primarului comunei Bistrița Bârgăului, domnul Laba Vasile;

-raportul nr. 6807 din 29.12.2023, întocmit de dna. Lcordean Elenuta- secretar general, cu atribuții de resurse umane și personal din aparatul de specialitate al primarului comunei Bistrița Bârgăului;

-prevederile Hotărârii Consiliului local Bistrița Bârgăului, nr. 96 din 29.11.2023, privind aprobarea Organigramei și a statului de funcții a aparatului de specialitate a primarului, serviciile publice și activitățile subordonate Consiliului local Bistrița Bârgăului;

-prevederile proiectului Hotărârii Consiliului local Bistrița Bârgăului, privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli a comunei Bistrița Bârgăului, pe anul 2024 ;

-prevederile art. 61 alin. (2) din anexa nr. 1 la Hotărârea Consiliului local Bistrița Bârgăului nr. 29 din 29.04.2022, privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Consiliului local al comunei Bistrița Bârgăului ;

-procesul verbal încheiat în urma consultării cu reprezentanții salariaților, înregistrat sub nr. 6806 din 29.12.2023 ;

-nota nr. 6810 din 29.12.2023, din care rezultă că proiectul de hotărâre a fost pus la dispoziția cetățenilor în Punctul de Informare Documentare a Primăriei comunei Bistrița Bârgăului, în vederea depunerii de sugestii, opinii, recomandări și contestații;

-avizul comisiilor de specialitate a Consiliului local Bistrița Bârgăului .

-în conformitate cu:

-prevederile art. I alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 115/2023, privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

-prevederile art. I pct. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 127/2023, pentru modificarea și completarea unor acte normative, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri bugetare;

-prevederile art. XXIV, art. XXVI, art. XL alin. (1) și alin. (2) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

-prevederile art. I pct. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 131/2021, privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

-prevederile art. I alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009, privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările ulterioare;

-prevederile art. 40 și lit. b) și art. 164*, din Legea nr. 53/2003, Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art. 3, alin. (1) și alin. (4), art. 6, art. 7, art. 10, art. 11, art. 12 alin. (1), art. 15, art. 16, art. 18 alin. (1)-(4), art. 19, art. 20, art. 21, art. 25, art. 33, art. 35, art. 37, art. 38 alin. (3) lit. e), f), art. 40, anexa nr. IX lit. C nr. crt. 14 și 26, din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

-prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 4/2021, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

-prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 900/2023, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

-prevederile art. 1 pct. 7 și pct. 10 din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 51/2017 din 30 iunie 2017, pentru modificarea și completarea unor acte normative;

-prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 234/2023, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

-prevederile art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art. 2 alin. (1) pct. 39 și următoarele din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. a) și e) și art. 139 alin. (1) și alin. (3) lit. a), din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1.-(1)- Începând cu data de 01.01.2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX litera C la legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023;

(2)- Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului, care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, se majorează cu până la 50%, în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care comuna are calitatea de beneficiar, conform anexei la Hotărârea Guvernului României nr. 234/2023;

(3)-Quantumul brut al Indemnizațiilor lunare de care beneficiază consilierii locali din cadrul Consiliului local Bistrita Bârgăului, se stabilește la 10% din indemnizația lunară a primarului, în condițiile Ordonanței de Urgență a Guvernului României nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, exclusiv majorările pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență,

Art.2.-(1)- Începând cu data de 01.01.2024, se aprobă majorarea salariilor de bază pentru funcționarii publici din aparatul de specialitate al primarului comunei Bistrita Bârgăului și din serviciile și activitățile subordonate Consiliului local Bistrita Bârgăului, stabilindu-se la valoarea prevăzută în **Anexa nr. 1**, pct I la prezenta hotărâre, din care face parte integrantă;

(2)- Începând cu data de 01.01.2024, se aprobă majorarea salariilor de bază pentru personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bistrita Bârgăului și din serviciile și activitățile subordonate Consiliului local Bistrita Bârgăului, stabilindu-se la valoarea prevăzută în **Anexa nr. 1 pct II**, la prezenta hotărâre, din care face parte integrantă;

Art.3.-(1)- Stabilirea salariilor de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0 se stabilește prin înmulțirea coeficientului din anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată valabil în anul 2021, majorat cu procentul de 5%;

-(2)- Salariile de bază care se acordă în raport cu vechimea în muncă se determină potrivit art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.4.- Pe baza prevederilor prezentei Hotărâri se vor emite dispozițiile nominale ale primarului comunei Bistrita Bârgăului, privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine începând cu data de 01.01.2024, pe funcții, grade/trepte profesionale și gradațiile corespunzătoare vechimii în muncă.

Art.5.- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%.

Art.6.-(1)- Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00-6.00, beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

(2)- Sporul de noapte exemplificat la alin.(1), nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25 din Legea nr. 153/2017;

Art.7.- În perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, se acordă indemnizația de vacanță, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.600 lei/an/persoană, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009, privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare și art. XL alin. (2) din Legea nr. 296/2023..

Art.8.- Începând cu 1 ianuarie 2019, ordonatorul de credite, acordă obligatoriu, personalului, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată valabile la data de 1 ianuarie 2019, cu excepția personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art.9.- Personalul din cadrul instituției, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, timp efectiv evidențiat conform pontajului lunar semnat de coordonatorul echipei de proiecte, conform criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială în art. 4 alin. (1) din Hotărârea Guvernului României nr. 234/2023.

Art.10.-(1)- Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria comunei Bistrita Bârgăului și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Bistrita Bârgăului se asigură de ordonatorul de credite, în condițiile legii.

(2)- Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

Art.11.-(1)- Primarul comunei Bistrita Bârgăului, prin aparatul de specialitate va publica la sediul propriu și pe pagina de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, menținând publicată lista tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, conținând datele exemplificate la art. 33 din Legea nr. 153/2017.

(2)- Prevederile prezentei hotărâri se aplică începând cu data de 1.01.2024, dată la care își încetează aplicabilitatea Hotărârile Consiliului local Bistrita Bârgăului privind majorarea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate a primarului, serviciile publice și activitățile subordonate Consiliului local Bistrita Bârgăului,

Art.12.- Cu ducere la îndeplinire a prevederilor prezentei Hotărâri se încredințează primarul comunei Bistrita Bârgăului, inspector superior Clepsa Nastasia - din cadrul Compartimentului financiar contabil și secretar general Leordean Elenuta, cu atribuții de resurse umane și personal.

Art.13.- Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr 12 voturi pentru, -voturi împotriva, - abțineri din numărul de 12 consilieri prezenți în sala de ședință.

Art.14.- Prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin afișare la sediul Primăriei comunei Bistrita Bârgăului și pe pagina de internet a comunei și va fi comunicată cu:

- Instituția Prefectului-județul Bistrița-Năsăud;
- Primarul comunei Bistrita Bârgăului;
- d-na Clepsa Nastasia - inspector superior;
- d-na Leordean Elenuta- secretar general;

Nr.11

Din 30.01.2024

Președinte de ședință,

Bucuric Vasile



Contrasemnaza

Secretar General,

Elenuța Leordean